


BHP_Polityka_EX_C_21_0_PL		
Data wydania	16.11.2021r.	
Wersja C/BHP/21.0/EX/PL	Compliance / System Compliance / BHP / EX / PL	
Autor	Piotr Pękalski	
PUBLICZNY	Dokument publiczny	Strona 1 z 3

Polityka Zarządzania BHP i PPOŻ.

AIUT to spółka inżynierska, która łączy doświadczenie branżowe i zaawansowane technologie, aby dostarczać najnowocześniejsze i innowacyjne rozwiązania dedykowane pod spełniające wymagania klientów.


AIUT dostarcza praktyczne idee i produkty w zakresie projektowania, rozwoju, uruchomienia i utrzymania systemów automatyki przemysłowej i robotyki z uwzględnieniem inteligentnych mediów i systemów monitoringu paliwa oraz systemy informatyczne do zarządzania procesami. Oferowane przez AIUT produkty i usługi tworzą nową wartość, zwiększając efektywność operacyjną, zapewniając znaczną optymalizację procesów oraz redukując zagrożenia BHP i PPOŻ. dla organizacji, wyznaczając przy tym nowe współpracy.

AIUT obsługuje klientów w Polsce jak i na całym świecie, strategicznie rozszerzając swoją działalność i organizując lokalne centra kompetencyjne, aby zapewnić wykwalifikowaną obsługę inżynierską dla kluczowych klientów.


Niniejsza polityka stanowi część rozwiązań w zakresie społecznej odpowiedzialności Grupy AIUT- wdrożenie i rzetelne stosowanie zasad niniejszej polityki BHP i PPOŻ. stanowi naszą odpowiedź na wyzwanie zapewnienia pracownikom, współpracownikom, kontrahentom oraz otaczającej nas społeczności najwyższych standardów bezpieczeństwa.

Polityka BHP i PPOŻ. w Grupie AIUT oparta jest o:

- budowanie kultury bezpieczeństwa wśród pracowników wszystkich szczebli zatrudnienia i współpracowników poprzez organizowanie inicjatyw propagujących proaktywne postawy na rzecz wprowadzania rozwiązań podnoszących standardy BHP i PPOŻ. obowiązujące w podmiotach Grupy AIUT i zachęcających do regularnego podnoszenia wiedzy i kwalifikacji pracowników oraz współpracowników w obszarze BHP i PPOŻ.,
- bieżącą weryfikację zmian w przepisach prawa powszechnie obowiązującego w zakresie BHP i PPOŻ. i regularną weryfikację procedur wewnętrznych; obserwowanie i wdrażanie najnowszych rozwiązań z dziedziny BHP i PPOŻ.
- systematyczne podejmowanie działań w zakresie optymalizacji procesów organizacji w zakresie BHP i PPOŻ, poprzez min. strategie *lessons learned* i *near-miss*; przeciwdziałanie wypadkom przy pracy poprzez eliminowanie potencjalnych przyczyn wynikających z czynników: metoda, materiał, zarządzanie, człowiek, maszyna,

BHP_Polityka_EX_C_21_0_PL		
Data wydania	16.11.2021r.	
Wersja C/BHP/21.0/EX/PL	Compliance / System Compliance / BHP / EX / PL	
Autor	Piotr Pękalski	
PUBLICZNY	Dokument publiczny	Strona 2 z 3

- wdrażanie procedur wymuszających i weryfikujących należyte przestrzeganie i stosowanie przepisów prawa powszechnie obowiązującego w zakresie BHP i PPOŻ., obowiązujących podmioty Grupy AIUT oraz przepisów wewnętrznych podmiotów Grupy AIUT w zakresie BHP i PPOŻ., w tym dążenie do systematycznego poprawiania warunków bezpieczeństwa i higieny pracy,
- bieżącą weryfikację postanowień dokumentów/procedur wewnętrznych podmiotów Grupy AIUT w zakresie BHP i PPOŻ., pod kątem zgodności z wynikającymi z przepisów prawa powszechnie obowiązującego lub regulacji wewnętrznych podmiotów Grupy AIUT zasadami BHP lub PPOŻ.,
- wdrażanie procedur działania w przypadku wystąpienia w miejscu pracy zdarzeń zagrażających życiu, w tym analiza wypadków i raportowanie wniosków z przeprowadzanych ewaluacji,
- natychmiastowe raportowanie zdarzeń wymagających zaangażowania najwyższych organów Grupy,
- organizowanie pracy w sposób zgodny z wymogami prawa powszechnie obowiązującego w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy i przepisów PPOŻ. w sposób zapewniający wypełnienie obowiązków nałożonych na podmioty Grupy AIUT, w tym wdrażanie odpowiednich środków ochrony indywidualnej, minimalizujących ryzyka dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników i współpracowników;
- opracowywanie regularnej oceny stanu BHP i PPOŻ. w zakładach Grupy AIUT,
- wprowadzenie rozwiązań zapewniających utrzymanie dyscypliny pracy, ładu, porządku i warunków w miejscu pracy zgodnych z przepisami BHP i PPOŻ. oraz zasadami ergonomii w miejscu pracy, regularną weryfikację terminowego i należytego wypełniania obowiązków w przedmiocie przeprowadzenia szkoleń z zakresu BHP i PPOŻ. oraz posiadania przez pracowników i współpracowników wymaganych przepisami prawa powszechnie obowiązującego kwalifikacji i uprawnień w zakresie BHP i PPOŻ.,
- opracowywanie i wdrożenie procedur bezpieczeństwa maszyn oraz nadzór na należytych przestrzeganiem zasad wynikających z tych procedur,
- opracowywanie i wdrożenie procedur postępowania z substancjami chemicznymi oraz nadzór na należytych przestrzeganiem zasad wynikających z tych procedur,
- regularne przeprowadzenie instruktażu pracowników i współpracowników w zakresie działania w sytuacjach awaryjnych, w tym inicjowanie ćwiczeń weryfikujących poziom przygotowania, rutynowych kontroli systemów bezpieczeństwa oraz podejmowanie działań ewaluacyjnych w ich zakresie, co zapewnia utrzymywanie gotowości na wypadek awarii (zarządzanie incydentami i wypadkami),
- systematyczne raportowanie najwyższemu kierownictwu Grupy AIUT o aktualnym stanie infrastruktury technicznej, przeprowadzonych szkoleniach, działaniach aktywizujących i zdarzeniach z zakresu BHP i PPOŻ. oraz przedstawianie protokołów z podejmowanych inicjatywy i zdarzeń losowych,

BHP_Poityka_EX_C_21_0_PL		
Data wydania	16.11.2021r.	
Wersja C/BHP/21.0/EX/PL	Compliance / System Compliance / BHP / EX / PL	
Autor	Piotr Pękalski	
PUBLICZNY	Dokument publiczny	Strona 3 / 3

- informowanie partnerów biznesowych o stosowanych w Grupie AIUT rozwiązaniach w zakresie BHP i PPOŻ. oraz oczekiwanie wypełnienia przez nich standardów na co najmniej takim poziomie;

Wszyscy pracownicy i stali współpracownicy AIUT:

- ✓ Pracują przestrzegając najwyższych standardów bezpieczeństwa,
- ✓ Aktywnie uczestniczą w nadzorowaniu bezpieczeństwa zgłaszając wszelkie zagrożenia,
- ✓ Współpracują z przełożonymi w celu krzewienia kultury bezpieczeństwa;

Nasze zobowiązanie:

- Zarządzanie ryzykiem:

- ✓ Nasze działanie poprzedza analiza ryzyka i wynikające z niej działania osłonowe,
- ✓ Ewaluujemy ryzyko zawsze gdy zmieniają się przepisy prawa powszechnie obowiązującego, sposoby lub warunki pracy;

- Szkolenie i praktyczna wiedza i umiejętności:

- ✓ AIUT organizuje inicjatywy propagujące właściwe nawyki w zakresie BHP i PPOŻ.,
- ✓ Pracownicy AIUT są wyposażeni w odpowiednie środki ochrony indywidualnej,
- ✓ Nasi podwykonawcy otrzymują pełne wsparcie w zakresie doradztwa oraz szkoleń bezpieczeństwa niezbędnych do wykonania zleconych prac,
- ✓ Zaplanowane przez nas prace poprzedza właściwe szkolenie BHP i P.POŻ. oraz zapoznanie z instrukcjami bezpieczeństwa w zakresie jaki wynika tego z przepisów prawa powszechnie obowiązującego i regulacji wewnętrznych;

- Konsultacja z pracownikami"

W celu zapewnienia najwyższych standardów bezpieczeństwa, spełnienia wymagań prawnych oraz transparentności działań Zarząd AIUT zobowiązuje się:

- ✓ Regularnie konsultować z pracownikami wszelkie sprawy mające wpływ na ich bezpieczeństwo i wynikające z przepisów prawa powszechnie obowiązującego,
- ✓ Informować Pracowników AIUT o wynikach pomiarów środowiska pracy mających wpływ na ich zdrowie i bezpieczeństwo,
- ✓ Pozostawać otwartym na wszelkie inicjatywy wpływające na poprawę warunków BHP i PPOŻ. organizacji,
- ✓ Zapewniać Pracownikom AIUT możliwość niezależnego wyboru swoich reprezentantów mających bezpośredni kontakt z Zarządem spółki;

PREZES

Marek Gabryś

aiut Sp. z o.o.

ul. Wyczółkowskiego 113
tel. 32 775 4000; fax: 32 775 4001
NIP 631-020-03-40